



札幌商工会議所

The Sapporo Chamber of Commerce and Industry

札幌市女性活躍に向けた働き方改革 サポート事業

「働き方改革」「女性活躍推進」に意欲を持って取り組む ロールモデル企業を募集します



ワーク・ライフバランスコンサルタントや社会保険労務士、経営コンサルタントなどの専門家によるコンサルティングを半年間にわたり行い、人材の採用や定着、残業削減、職場のコミュニケーション改善などの働き方改革を進めます。働きやすい環境づくりを実現するロールモデル企業※を目指しませんか。

※常時雇用する従業員が300名以下の会社および個人が対象

こんな悩みはありませんか？

- 求人を出しても、希望する人材の応募がない
- 採用しても、すぐに辞めてしまう
- 社員の残業を削減したいけれど、何から始めたらよいかわからない
- 女性やシニアなどを採用するにはどんな準備が必要かわからない

ロールモデル企業になるとこんなメリットがあります

- ・ロールモデル企業として紹介されることで、採用やブランディングに効果が期待できます。
- ・同じ志を持つ企業との繋がりができ、ネットワークが広がり、働き方改革に関する情報収集やモチベーションアップに効果的です。
- ・専門家によるコンサルティング費用の一部を札幌市が負担します。

平成30年度 参加企業様の声

テレワーク導入で女性2名の新規採用が実現した。

社内初の育休取得など、採用面での強みがあった

ブランディングが強化され、求人への応募が増えた

詳細はコチラ

「女性活躍に向けた10社の取組事例集」



共催 札幌市経済観光局雇用推進部雇用推進課
札幌商工会議所 総合企画部 企画課

委託者

公益財団法人さっぽろ青少年女性活動協会市民参画部市民参画課
札幌市北区北8条西3丁目札幌エルプラザ札幌市男女共同参画センター内
電話：011-728-1255 FAX：011-728-1229 MAIL：jigyoudan@danjyo.sl-plaza.jp



02-H03-19-817
31-2-627

2019年ロールモデル企業のコンサルティングの流れ

企業募集 募集期間 ▶ 5月7日(火)～6月28日(金)

応募企業交流会 & 選考会

応募企業による交流、専門家による情報提供を行います。日時 ▶ 7月16日(火)

スタートアップ研修

ロールモデル企業に選考された10社が集まり、働き方改革に取り組む心構えで目標設定を行います。日時 ▶ 7月24日(水)

コンサルティング

ワーク・ライフバランスコンサルタントや社会保険労務士などの専門家によるコンサルティングや課題解決に向けた研修を行います。実施期間 ▶ 8月上旬～2020年1月末

中間報告会

ロールモデル企業が集まり、実践状況について共有します。日時 ▶ 12月

事例発表会

10社の事例について、成果報告を行います。日時 ▶ 2月

改善モデル事例集の作成

10社の事例を紹介する冊子を発行します。日時 ▶ 3月

お申込み・お問合わせ

メール・FAX・申込みフォーム・電話にてお申込みを受け付けます。

申込締切 6月28日(金)

対象 札幌市内に事業所のある中小企業
(常時雇用する従業員が300名以下の会社及び個人)

募集数 10社
専門家へのコンサルティング料の一部(350,000円分)を札幌市が負担し、「ロールモデル企業」として事例集の作成に協力いただきます。

決定方法 応募企業の代表の方に、選考会 7/16(火)に参加いただき、決定します。

MAIL jigyoun@danjyo.sl-plaza.jp

FAX 011-728-1229

QRコードを読み取りお申込みください。

TEL 011-728-1255

(受付時間 9:00-17:00)
(札幌市男女共同参画センター内)



申込み専用サイト

<https://www.danjyo.sl-plaza.jp/index.php/inquiry/rolemodel/>

特別セミナー

ロールモデル企業募集に関心のある企業様を対象に特別セミナーを行います。コンサルティングチームによるミニ相談会も同時開催。セミナーに参加した上で専門家によるロールモデルづくりのコンサルティングを受け、ステップアップしていくことをおすすめいたします。

日時 ①6月17日(月)②18日(火)③19日(水)各回とも13:30～16:00
①～③より希望のセミナーをお選び下さい(複数可)

会場 札幌商工会議所7階第5会議室(札幌市中央区北1西2)

定員 各回40名 **テーマ** ①6/17「働き方改革における制度の見直し」
(先着順) ②6/18「社員を定着させる場づくり・風土づくり」
③6/19「残業を削減するプロセス改善」

プログラム ・講演①島畑知可子氏、②③沢渡あまね氏
・平成30年度ロールモデル企業の事例紹介
大湊亮輔氏(ワーク・ライフバランス コンサルタント)
藤塚優子氏(2級キャリアコンサルティング技能士)
・札幌市のロールモデル事業の取組について

お申込み メール・FAX・申込みフォーム・電話にてお申込みを受け付けます。

MAIL jigyoun@danjyo.sl-plaza.jp

FAX 011-728-1229 **TEL** 011-728-1255 (受付時間 9:00-17:00)
(札幌市男女共同参画センター内)

申込み専用サイト <https://www.danjyo.sl-plaza.jp/index.php/inquiry/rolemodel/>

講師

① 6/17(月)



島畑知可子氏
(Pirika Office 代表)

どんな人も働き続けられる職場づくりができれば「働くヒト」の専門家である社会保険労務士を目指し、2013年開業。人材不足に悩む企業に向けて求人活動の支援をはじめ、ハローワーク札幌にて企業向け求人セミナーを定例で行うなどの実績がある。公職としては2016年から2018年まで厚生労働省女性活躍推進アドバイザー、2018年から中小企業庁北海道よろず支援拠点コーディネーターとして中小企業への働き方改革の支援を行なっている。

② 6/18(火) ③ 6/19(水)



沢渡あまね氏
(あまねキャリア工房 代表)

大手自動車会社、NTT データ、製菓会社を経て 2014 年秋より現業。現役時代、残業だらけのシステム運用チームを定時帰りの職場に変えた経験あり。現在は企業や自治体で働き方改革、社内コミュニケーション活性化、業務プロセス改善の支援・講演・執筆・メディア出演を行う。著書に『職場の問題かるた』『マネージャーの問題地図』『働き方の問題地図』(技術評論社)など。

FAX・メールでお申込みの場合
下記項目を記入の上お送り下さい。

FAX 011-728-1229

| | | |
|-----------|--------------|------|
| 貴社名(フリガナ) | 担当者名(フリガナ) | 担当役職 |
| 所在地 〒 | 連絡先(電話番号) | |
| | 連絡先(メールアドレス) | |

ロールモデル企業に応募します 特別セミナーに参加します ① 6/17(月) ② 6/18(火) ③ 6/19(水)